**برنامج " تحليل وتصميم الوظائف وقياس كفاءة أداة الموارد البشرية "**

* **الأهداف**

1. وضع نظام عملي فعال لتحليل وتوصيف الوظائف.
2. القدرة على فهم وتحليل بطاقات الوصف الوظيفي.
3. تزويد المشاركين بالمفاهيم العلمية والطرق الحديثة لتقييم اداء الموظفين.

* **محاور البرنامج الرئيسية**

1. أهمية تصنيف الوظائف.
2. الإعداد والتخطيط لنظام توصيف وتصنيف الوظائف.
3. تحليل الوظائف.
4. أساليب وأدوات تقويم الأداء.
5. الأخطاء الشائعة في تقويم الأداء وكيفية معالجتها.
6. أهمية تدريب وإرشاد القائمين بتقييم أداء مرؤسهم.
7. دور التدريب في رفع كفاءة الأداء البشري.
8. تطبيقات عمليات توصيف وتصنيف الوظائف.